

Raison d'être

Mission

Vision

Ce que nous voulons être

Valeurs organisationnelles

Cibles

Sur qui et sur quoi veut-on agir ?

Objectifs

Résultats attendus

Objectifs spécifiques

Résultats attendus

FAVORISER UNE APPROCHE GLOBALE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL AFIN D'AGIR SUR L'AUTONOMIE ET L'INDÉPENDANCE DES COLLECTIVITÉS

ÊTRE UN ACTEUR DE CHANGEMENT POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'AUTONOMIE DES CLIENTÈLES CIBLÉES

ÉQUITÉ: Être juste en toutes circonstances.

PROFESSIONNALISME: Qualité des services.

LE DÉVELOPPEMENT DES CONNAISSANCES ET DE L'AUTONOMIE DES ENTREPRISES ET ORGANISMES¹ REPRÉSENTANT LEURS INTÉRÊTS

• Créer un climat favorable au développement économique local.

• Favoriser la mise en place d'activités pour le développement de l'entrepreneurship et des entreprises.

• Maximiser l'intérêt des bénévoles et permanents (SADC) et s'assurer de leur rétention et de leur relève.

• Accroître le niveau de connaissances des administrateurs et des entreprises sur les services offerts par la SADC.

• Accroître le niveau de connaissances de la SADC sur les problématiques territoriales et des actions à mettre en œuvre ainsi que celles des organismes (1) de notre territoire.

• Accroître notre niveau de connaissances sur les entreprises possédant une dynamique de croissance qui influencent le développement économique, en les identifiant et les cataloguant (prospection).

• Accroître notre engagement auprès de ces mêmes entreprises en connaissant leurs besoins, en les priorisant et en y répondant.

• Connaître et reconnaître les forces et les faiblesses (profil) des entreprises et agir en conséquence (clients de la SADC).

• Augmenter la capacité de gestion des dirigeants et des propriétaires de PME (clients de la SADC).

• Soutenir techniquement et financièrement des projets d'entreprises.

• Favoriser et accentuer la diversification de la base économique en mettant l'accent sur la valeur ajoutée des produits et des services, tant pour les entreprises que les organismes représentant leurs intérêts.

• Accroître notre appui aux propriétaires-dirigeants d'entreprise en amont du processus de transfert d'entreprises.

• Accroître notre appui auprès des propriétaires-dirigeants d'entreprise sur les 5 fonctions de celle-ci (finance, marketing, ressources humaines, management et opérations) afin d'augmenter le niveau d'autonomie de ceux-ci sur ces mêmes fonctions et ce, par l'utilisation de nos services spécialisés.

¹ Organismes dont la portée de certaines de leurs interventions s'adresse directement à la création d'entreprises ou à la croissance de celles-ci.